

La nova Gerència de REACTIVACIÓ BADALONA, SA manté el compromís d'implantació de **mesures d'igualtat entre homes i dones** en el marc del Pla d'Igualtat que l'Ajuntament de Badalona ens va ajudar a iniciar l'any 2020-2021. Més avall detallem les mesures previstes.

La igualtat de gènere és un dels principis estratègics de la nostra política corporativa i de recursos humans i per això continuem amb el compromís de treballar per la **no discriminació** i d'impulsar i fomentar les mesures necessàries per tal d'aconseguir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes a la nostra organització.

De la mateixa manera, mantenim i validem el **Protocol per a la prevenció de l'assetjament a la feina**, signat l'estiu del 2021 en totes les seves parts. Recordem que aquest protocol només és aplicable al personal de la societat i als treballadors subcontractats que treballen diàriament al BCIN.

Per tal que les mesures per a la igualtat i el protocol funcionin, comptem amb la col·laboració i suport del personal de REACTIVACIÓ BADALONA.

**MESURES D'IGUALTAT**, de promoció de la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en l'àmbit laboral:

- 1- **Cultura i gestió organitzativa:** informar a les empreses col·laboradores, proveïdores i clients del posicionament pres a favor de la igualtat. També via web i xarxes socials. Publicació al web, xarxes i clients Centre de Negocis, del Protocol i de les mesures d'igualtat.
- 2- **Accés a l'organització:** per als nous processos selectius de personal, facilitar el reclutament de dones.
- 3- **Formació interna i/o contínua:** tot i que es facilita la formació amb igualtat, durant anys no s'ha mostrat prou interès per part del personal en la formació i més concretament, aprofitar la que ofereix la Tripartita . Promoure més cursos entre tot el personal, també com a eina de motivació personal.
- 4- **Comunicació no sexista:** ja s'ha revisat el web del BCIN en aquest sentit i seguim promovent la publicació amb aquest tipus de llenguatge no sexista tant a les xarxes com en els informes i comunicacions interns.

Oriol Fernández

Gerent